
Notulen MR-bijeenkomst 23-05-22 IKC de Koperwiek

Aanwezig: Ankie, Latifa, Chantal, Manon, Marcel, Irene, Kelly, Perry, Kim, José en Jaer

Afwezig : -

Afspraak

Besluit

Agendapunt volgende vergadering

Extern communiceren

1. Opening

Kim opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Rondvraag

- Chantal vraagt hoe definitief de nieuwe datum van de 'doorstroomtoets' is. Dit is wel definitief, maar de verwachting is dat er een aanpassing komt, vanwege de protesten vanuit Limburg en Brabant.

3. Punten vanuit de directie

Schoolplan

- 1x in de 4 jaar wordt een schoolplan opgesteld met een visie/koers voor de nieuwe beleidsperiode van de aankomende 4 jaar. Het team van de Koperwiek heeft laatst tijdens een beleidsdag stilgestaan bij het schoolplan voor de komende periode. José presenteert de uitkomsten hiervan. De MR-leden worden van harte uitgenodigd om mee te denken of te reageren.
- Latifa stelt voor om aan het eind van het jaar ouders ook de gelegenheid te bieden feedback te geven aan de leerkracht van de kinderen. Dit idee wordt meegenomen.
- Perry benoemt nog dat er bij het atelierwerk nog wat meer (keuze)vrijheid ingebouwd mag worden voor kinderen.

Subsidies etc.

- De Koperwiek heeft een plan moeten presenteren om via de gemeente aanspraak te kunnen maken op een extra subsidie. Hierbij heeft de Koperwiek ingezet op duurzame investeringen i.p.v. personele investeringen (omdat er nu eenmaal een tekort is op de arbeidsmarkt). In juni horen we of dit bedrag toegekend wordt.
- Er is een enorm groot bedrag opgehaald met de sponsorloop van de Koningsspelen. Op 1 juni zit het MT om de tafel met de sportcommissie om te bekijken hoe dit geld besteed kan gaan worden.

Tevredenheidsonderzoek

- Er is recentelijk een tevredenheidsonderzoek afgenomen (deze staat los van het op ons IKC gebruikelijke, tweejaarlijks terugkerende, onderzoek).
- Het resultaat staat op de website scholenopdekaart.nl

Doorontwikkeling organisatie

In het team is een voorstel neergelegd m.b.t. de doorontwikkeling van de organisatie. Daarbij is voorgesteld om per leerteam (PLG) een leerteamvoorzitter aan te stellen. In subgroepen is dit besproken binnen het team. Het team ziet hier kansen in en vindt het een logische volgende stap. Ook was er ruimte om kritische vragen te stellen. José licht de uitkomsten daarvan toe.

Inzetplan en jaarplan

Bovenstaand punt (doorontwikkeling) is van invloed op het inzetplan. Dat is nog niet klaar en wordt dan ook op een volgende vergadering geagendeerd.

Urenberekening

José presenteert de urenberekening en een concept voor de jaarkalender (o.a. vakantierooster/studiedagen) voor het schooljaar 2023-2024. De MR stemt in met de voorgestelde studiedagen.

Preventiemedewerker

De MR heeft instemming m.b.t. de preventiemedewerker die aangesteld gaat worden. Simon Peters heeft de benodigde opleiding inmiddels afgerond en is bevoegd om preventiemedewerker te worden. Deze preventiemedewerker heeft, in samenwerking met de directie, een overall overzicht over veiligheidszaken en beheert de ingekochte systemen t.a.v. RI (risico inventarisatie/veiligheid). De MR stemt in met de benoeming van Simon tot preventiemedewerker.

4. Punten vanuit het MR-jaarplan

Activiteiten MR-jaarplan

Marcel heeft meneer Seuren benaderd voor een lezing t.a.v. (sociale) mediawijsheid. We moeten op zoek naar een geschikte datum en bepalen hoe vaak (1 of 2x) hij een lezing geeft (en voor welke doelgroep/units). Het voorstel is om alvast één bijeenkomst te plannen in de week na de herfstvakantie. Vervolgens kan misschien een andere bijeenkomst gepland worden voor overige units.

Verkiezingen MR

Er zijn nog geen reacties binnengekomen op de vraag naar kandidaten voor de OMR. Er wordt nog een keer een herinnering gestuurd. Bij het personeel heeft zich ook niemand beschikbaar gesteld. Daarmee zijn Ankie en Kim herkozen.

Shirts A4D

Er wordt gevraagd of er voor ouders shirts beschikbaar zijn voor tijdens de Vierdaagse. Er is wel animo voor, ook voor tijdens Koperwiekweken of andere activiteiten. Dit wordt meegenomen door de sportcommissie en het DT-KC.

5. Punten overig

- *Lief en Leed*

De punten rondom Lief en Leed worden met de Mr gedeeld.

- *Schermtijd/Netflix tijdens de lunch*

Dit is n.a.v. de vorige vergadering in het team teruggekoppeld. Leerkrachten herkenden het punt. Er is duidelijk afgesproken dat er tijdens lunchtijd alleen iets educatiefs gekeken wordt tijdens de lunch, m.u.v. evt. feestdagen.



6. Inbreng volgende vergadering

Perry wil graag nog eens terugkoppelen dat **de informatievoorziening** t.a.v. de Koperwiekweek wat meer gestructureerd (met meer doorgaande lijn) mag worden. Kim zal het agenderen.

7. Sluiting

Kim sluit de vergadering en bedankt iedereen voor diens inbreng.